

Постановление Губернатора Самарской области от 14 октября 2014 г. N 260

"О внесении изменений в постановление Губернатора Самарской области от 30.04.2013 N 109 "Об утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Самарской области"

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 N 722-р в целях корректировки значений показателей повышения эффективности и качества услуг в сфере образования с учетом фактически достигнутых значений в 2013 году постановляю:

1. Внести изменение в постановление Губернатора Самарской области от 30.04.2013 N 109 "Об утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Самарской области", изложив План мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Самарской области" в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор Самарской области

Н.И. Меркушкин

Приложение
к постановлению Губернатора
Самарской области
от 14 октября 2014 г. N 260

**План
мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные
на повышение эффективности образования и науки в Самарской области"**

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и
качества услуг в сфере образования, соотношенные с этапами перехода к эффективному
контракту**

1. Основные направления

1. Обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья включает в себя:

создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
реализацию муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования;
обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;
создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:
кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования;
внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования.

3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, предусматривает обеспечение к 2016 году всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1-7 лет	тыс. человек	242,645	251,138	258,815	264,986	269,215	273,728	277,544
Охват детей в возрасте 1-7 лет программами дошкольного образования ¹	процентов	62,5	63,4	63,79	65,38	66,50	66,32	66,80

Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	131,1	141,651	146,481	153,488	158,748	161,308	165,032
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	тыс. человек	27,871	20,169	16,248	14,085	9,492	10,189	10,378
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) В том числе:	тыс. мест		15,358	4,830	7,007	5,260	2,560	3,724
высокозатратные места (строительство и пристрой)			1,592	1,261	1,410	4,828	2,560	3,724
за счёт развития негосударственного сектора			2,153	1,000	0,635	0,432	0	0
иные формы создания мест			11,613	2569	4,962	0	0	0
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования	тыс. мест		15,358	4,830	7,007			
В том числе:								
высокозатратные места (строительство и пристрой)			1,592	1,261	1,410			
за счёт развития негосударственного сектора			2,153	1,000	0,635			
иные формы создания мест			11,613	2569	4,962			
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению 100 процентов	тыс. мест					5,260	2,560	3,724

доступности дошкольного образования в 2016-2018 годы, всего:								
В том числе								
высокозатратные места (строительство и пристрой)						4,828	2,560	3,724
за счёт развития негосударственного сектора						0,432	0	0
иные формы создания мест						0	0	0
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процент	89,2	94,3	96,8	100	100	100	100
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному	процент			5	30	60	100	100

образовательному стандарту дошкольного образования								
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	46	42	42,5	43	43,5	44	44,5
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	57,7	57,7	56,1	55,4	54,5	53,7	53,5
Численность работников дошкольных образовательных организаций	человек	27,267	28,128	27,686	28,834	28,484	28,246	28,544
Из них численность педагогических работников		11,534	11,898	12,207	12,685	13,012	13,114	13,309
Число воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на одного педагогического работника	человек	11,4	11,9	12,0	12,1	12,2	12,3	12,5
Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем	процентов	49,8	44,1	43,3	42,7	42,1	41,5	40

фонде оплаты труда дошкольных образовательных организаций								
--	--	--	--	--	--	--	--	--

1 При расчете значения показателя из знаменателя исключена численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации, годы	Показатель
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Разработка и реализация региональной и муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования	Министерство образования и науки Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2014-2018	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
1.1.	Мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования	Министерство образования и науки Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2014-2018	Наличие аналитического отчета по итогам проведения мониторинга и оценки эффективности реализации муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования
1.2.	Организация сбора и предоставления информации в Министерство образования и науки Российской Федерации о реализации региональной программы развития дошкольного образования	Министерство образования и науки Самарской области	2014-2018	Наличие представленной в Министерство образования и науки Российской Федерации информации о реализации региональной программы развития

				дошкольного образования
2.	Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования	Министерство образования и науки Самарской области, министерство строительства Самарской области	2014-2018	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
2.1.	Разработка современных экономических типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения	Министерство строительства Самарской области, министерство образования и науки Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2014-2015	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
2.2.	Строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций, реконструкция зданий функционирующих организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	Министерство образования и науки Самарской области, министерство строительства Самарской области	2014-2018	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования

2.3.	Реализация государственных программ Самарской области: "Развитие образования и повышение эффективности реализации молодежной политики в Самарской области" на 2014-2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 29.11.2013 N 700; "Развитие жилищного строительства в Самарской области" до 2020 года, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 27.11.2013 N 684	Министерство образования и науки Самарской области, министерство строительства Самарской области, министерство экономического развития, инвестиций и торговли Самарской области	2014-2020	Создание к 2018 году 23 381 дополнительного места в системе дошкольного образования
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения	Министерство образования и науки Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2014-2018	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
3.1.	Обновление нормативной правовой базы Самарской области на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития различных форм дошкольного образования	Министерство образования и науки Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2014-2015	Наличие нормативной правовой базы Самарской области на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования
3.2.	Мониторинг и анализ предписаний надзорных	Министерство образования и	2014-2018	Отношение численности детей в возрасте от 3 до

	органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	науки Самарской области		7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
3.3.	Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Министерство образования и науки Самарской области	2014-2018	Наличие предложений для представления в Министерство образования и науки Российской Федерации по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления
4.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования	Министерство образования и науки Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2014-2018	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций
4.1.	Принятие нормативного правового акта Самарской области, регламентирующего установление значений финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и	Министерство образования и науки Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по	Ежегодно	Наличие нормативного правового акта Самарской области, регламентирующего установление значений финансовых нормативов на обеспечение государственных

	бесплатного дошкольного образования	согласованию)		гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования
4.2.	Разработка нормативных правовых актов Самарской области на основании Федерального закона "О внесении изменений в Закон Российской Федерации "Об образовании" и статью 26.3 Федерального закона "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации", предусматривающих предоставление субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию негосударственным образовательным организациям дошкольного образования, негосударственным организациям общего образования	Министерство образования и науки Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2014	Наличие нормативных правовых актов Самарской области, разработанных на основании Федерального закона "О внесении изменений в Закон Российской Федерации "Об образовании" и статью 26.3 Федерального закона "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации", предусматривающих предоставление субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию негосударственным образовательным организациям дошкольного образования, негосударственным организациям общего образования
4.3.	Обеспечение государственной поддержки образовательных организаций, не являющихся государственными или муниципальными учреждениями, имеющих государственную аккредитацию по основным общеобразовательным программам дошкольного образования в Самарской области, в целях возмещения	Министерство образования и науки Самарской области	2014-2018	Доля имеющих государственную аккредитацию образовательных организаций, не являющихся государственными или муниципальными учреждениями, получивших из областного бюджета субсидии в целях

	им затрат в связи с предоставлением образовательных услуг по основным общеобразовательным программам дошкольного образования			возмещения затрат в связи с предоставлением ими образовательных услуг по основным общеобразовательным программам дошкольного образования, в общем числе подавших заявление на получение вышеуказанных субсидий - 100 процентов
4.4.	Обеспечение государственной поддержки автономных некоммерческих организаций, оказывающих образовательные услуги на территории Самарской области, в целях возмещения указанным организациям затрат в связи с предоставлением образовательных услуг по программам дошкольного образования	Министерство образования и науки Самарской области	2014-2018	Доля автономных некоммерческих организаций, оказывающих образовательные услуги на территории Самарской области, получивших из областного бюджета субсидии в целях возмещения указанным организациям затрат в связи с предоставлением образовательных услуг по программам дошкольного образования, в общем числе вышеуказанных организаций - 100 процентов
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Министерство образования и науки Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников	2014-2016	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного

		дошкольных образовательных организаций (по согласованию)		образования
5.1.	Разработка и принятие нормативных правовых актов Самарской области, обеспечивающих введение и реализацию федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Министерство образования и науки Самарской области	2014	Наличие принятых нормативных правовых актов Самарской области, обеспечивающих введение и реализацию федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования
5.2.	Разработка перечня требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Министерство образования и науки Самарской области	2014-2016	Наличие разработанного перечня требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
5.3.	Методическая поддержка разработки основной образовательной программы в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования	Министерство образования и науки Самарской области	2014-2016	Наличие методических рекомендаций по разработке основной образовательной программы в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	Министерство образования и науки Самарской области, государственные образовательные организации дополнительного профессионально	2014-2018	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную

		го образования и высшего образования Самарской области (по согласованию), государственные и муниципальные организации дошкольного образования (по согласованию)		переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций
6.1.	Совершенствование программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования	Государственные образовательные организации дополнительного профессионального образования и высшего образования Самарской области (по согласованию)	2014-2018	Наличие обновленных программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования
6.2.	Совершенствование программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций	Государственные образовательные организации дополнительного профессионального образования и высшего образования Самарской области (по согласованию)	2014-2018	Наличие обновленных программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций
6.3.	Совершенствование персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования	Министерство образования и науки Самарской области	2014-2018	Наличие приказа министерства образования и науки Самарской области о внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 05.10.2006 N 52-од "Об утверждении Положения об Именном образовательном чеке на повышение квалификации работника образования"
6.4.	Подготовка, повышение	Министерство	2014-201	Удельный вес

	квалификации и (или) переподготовка педагогических и руководящих работников дошкольного образования	образования и науки Самарской области, государственные образовательные организации дополнительного профессионального образования и высшего образования Самарской области (по согласованию), государственные и муниципальные организации дошкольного образования Самарской области (по согласованию)	8	численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования	Министерство образования и науки Самарской области	2014-2018	Удельный вес муниципальных образований в Самарской области, в которых оценка деятельности организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности, в общем числе муниципальных образований в Самарской области
7.1.	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и	Министерство образования и науки Самарской области	2014-2018	Наличие аналитического отчета по итогам проведения социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на

	образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования			выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования
7.2.	Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных государственных и муниципальных организаций дошкольного образования и совершенствование показателей эффективности деятельности руководителей и основных категорий работников данных образовательных организаций	Министерство образования и науки Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2014-2018	Наличие нормативных правовых актов, утверждающих показатели эффективности деятельности подведомственных государственных и муниципальных организаций дошкольного образования, руководителей и основных категорий работников данных образовательных организаций
7.3.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов	Министерство образования и науки Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014-2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Самарской области
7.4.	Оптимизация численности педагогических работников организаций дошкольного образования с учётом увеличения производительности труда и проводимых	Министерство образования и науки Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской	2014-2018	Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на одного педагогического работника

	институциональных изменений	области с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)		
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	Министерство образования и науки Самарской области, министерство управления финансами Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2014-2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в сфере общего образования в Самарской области
8.1.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях	Министерство образования и науки Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2014	Наличие методических рекомендаций по введению в действие апробированной модели эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования, включающих методику расчета размеров оплаты труда и критерии оценки деятельности различных категорий персонала дошкольных образовательных организаций
8.2.	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Министерство образования и науки Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2015-2016	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного

				образования к средней заработной плате в сфере общего образования в Самарской области
8.3.	Планирование дополнительных расходов бюджета Самарской области на повышение оплаты труда педагогических работников подведомственных дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Министерство образования и науки Самарской области, министерство управления финансами Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2014-2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в сфере общего образования в Самарской области
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования, в том числе проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования (структурных подразделений, реализующих дошкольные программы) в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительством Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 (далее - типовая форма трудового договора)	Министерство образования и науки Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2014-2018	Наличие разработанных и внедренных механизмов заключения эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования. Наличие заключённых трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования (структурных подразделений, реализующих дошкольные программы) в соответствии с типовой формой трудового договора
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	Министерство образования и науки Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по	2014-2018	Организация информационного и мониторингового сопровождения введения эффективного контракта

		согласованию)		
10.1.	Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации, по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Министерство образования и науки Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2014-2018	Обеспечение проведения мероприятий по взаимодействию со средствами массовой информации в целях информационного и мониторингового сопровождения введения эффективного контракта
10.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	Министерство образования и науки Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2015-2017	Наличие аналитического отчета по результатам проведения мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования
10.3.	Совершенствование действующей модели аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Министерство образования и науки Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014-2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Самарской области
10.4.	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Министерство образования и науки Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области с участием	2014-2018	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория

		руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)		
--	--	--	--	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат реализации мероприятий по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования
1.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процент	12,2	12,1	12,0	11,9	11,7	11,5	Всем детям в возрасте 3-7 лет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес муниципальных образований в Самарской области, в которых оценка деятельности организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности, в общем числе муниципальных	процент		60	100	100	100	100	Во всех подведомственных государственных и муниципальных организациях дошкольного образования внедрена система оценки деятельности на основании показателей эффективности деятельности их руководителей и основных категорий работников

	образований в Самарской области								
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в сфере общего образования в Самарской области	процент в	90	100	100	100	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования соответствует средней заработной плате в сфере общего образования в Самарской области, в связи с чем повысилось качество кадрового состава в сфере дошкольного образования
4.	Удельный вес численности педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций	процент в	22	34	34	34	34	34	Предоставление возможности проходить повышение квалификации и (или) переподготовку с 2014 года ежегодно не менее 33,33 процента педагогических работников дошкольных образовательных организаций
5.	Удельный вес численности педагогических	процент в	88,1 9	88,2 0	88,2 5	88,3 0	88,3 5	88,4 0	К 2018 году удельный вес численности

	работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций								педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций составит не менее 88,4 процента
6.	Численность детей в возрасте 3-7 лет, поставленных на учет для определения в дошкольные образовательные организации (очередность)	человек	6926	4200	0	0	0	0	Всем детям в возрасте 3-7 лет предоставлена возможность получения дошкольного образования
7.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процент	25,5	25,8	26	26,3	26,5	27	К 2018 году удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет составлять не менее 27 процентов
8.	Охват детей в возрасте от 0 до 3 лет дошкольными	процент	15,1	15,1	15,1	15,2	15,2	15,3	К 2018 году охват детей в возрасте от 0 до 3 лет

	образовательными организациями в общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет								дошкольными образовательным и организациями в общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет будет составлять не менее 15,3 процента
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками Самарской области новых образовательных результатов включает в себя:

комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

организационно-методическое сопровождение реализации основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;

разработку и реализацию региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях;

создание условий для получения общего образования лицами с ограниченными возможностями;

оптимизацию сети общеобразовательных учреждений.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование действующей модели аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников Самарской области, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднерегионального уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи в возрасте 7-17 лет	человек	308825	308255	312346	320134	326805	335313	345301
Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	282,1	284,4	288,5	293,1	300,7	312,4	323,6
Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на одного педагогического работника	человек	14	13,9	14,0	14,1	14,2	14,4	14,6
Удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования по новым федеральным государственным образовательным стандартам в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования	процент	23,4	43,4	63,7	73,2	82,1	90,4	94,2

Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	проценто в	40	38,9	38,6	38,3	37,9	37,0	36,3
Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем фонде оплаты труда общеобразовательных организаций	проценто в	35	33	30,3	30	30	30	30
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	проценто в	49,5	47	47,2	47,5	47,8	48	48,2
Удельный вес численности обучающихся, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей численности обучающихся	проценто в	88	90	93	95	97	99	100
Количество реорганизованных (ликвидированных) общеобразовательных учреждений	единиц	11	5	7	2	4	5	4

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации, годы	Показатель
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:	Министерство образования и науки Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области с участием руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций, руководителей и педагогических работников организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям (по согласованию)	2014-2018	Удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования по новым федеральным государственным образовательным стандартам в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования Соотношение результатов единого государственного экзамена (далее - ЕГЭ) по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах с худшими результатами. Измеряется как отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на один предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на один предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ
	начального общего образования (включая планирование и создание условий для	Министерство образования и науки Самарской области, органы местного	2014	Удельный вес численности обучающихся в образовательных

	<p>обучения учащихся по новому федеральному государственному образовательному стандарту: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и т.д.)</p>	<p>самоуправления в Самарской области с участием руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций, руководителей и педагогических работников организаций профессионального образования, осуществляющих</p>		<p>организациях общего образования по новым федеральным государственным образовательным стандартам в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования</p>
	<p>основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому федеральному государственному образовательному стандарту: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации и (или) переподготовка педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и т.д.)</p>	<p>подготовку по педагогическим направлениям (по согласованию)</p>	<p>2014-2018</p>	<p>Удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования по новым федеральным государственным образовательным стандартам в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования</p>
	<p>среднего общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому федеральному государственному образовательному стандарту: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации</p>		<p>2018</p>	<p>Удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования по новым федеральным государственным образовательным стандартам в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования</p>

	педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и т.д.)			
2.	<p>Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников.</p> <p>Проведение мониторинга и анализ результатов мониторинга уровня подготовки и социализации школьников</p>	<p>Министерство образования и науки Самарской области</p>	2014-2018	<p>Соотношение ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах с худшими результатами.</p> <p>Измеряется как отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на один предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на один предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ.</p> <p>Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ</p> <p>Наличие аналитического отчета по результатам мониторинга уровня подготовки и социализации школьников</p>
3.	<p>Организационно-методическое сопровождение корректировки основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования</p>	<p>Министерство образования и науки Самарской области</p>	2014-2018	<p>Соотношение ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах с худшими результатами.</p> <p>Измеряется как отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на один предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на один предмет) в 10 процентах</p>

				школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ
3.1.	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников	Министерство образования и науки Самарской области	2014-2018	Организация участия школьников Самарской области в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников
3.2.	Подготовка региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников	Министерство образования и науки Самарской области	2014-2018	Наличие региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников
4.	Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	Министерство образования и науки Самарской области, образовательные организации, реализующие образовательные программы высшего образования (далее - вузы), и образовательные организации, реализующие образовательные программы среднего профессионального образования (далее -	2014-2018	Удельный вес численности педагогических и руководящих работников образовательных организаций, реализующих программы общего образования, прошедших переподготовку или повышение квалификации, в общей численности педагогических и руководящих

		ссузы), обучающие по педагогическим специальностям (по согласованию), государственные образовательные организации дополнительного профессионального образования Самарской области (по согласованию)		работников данных организаций
4.1.	Разработка и принятие областной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	Министерство образования и науки Самарской области, вузы и ссузы, имеющие педагогические специальности (по согласованию), государственные образовательные организации дополнительного профессионального образования Самарской области (по согласованию)	2014	Наличие нормативного правового акта, утверждающего областную программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров
4.2.	Совершенствование программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы общего образования	Государственные образовательные организации дополнительного профессионального образования и высшего образования Самарской области (по согласованию)	2014-2018	Наличие обновленных программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы общего образования
4.3.	Совершенствование программ повышения квалификации для руководящих работников образовательных организаций, реализующих программы общего образования	Государственные образовательные организации дополнительного профессионального образования и высшего образования Самарской области (по согласованию)	2014-2018	Наличие обновленных программ повышения квалификации для руководящих работников образовательных организаций, реализующих программы общего образования
4.4.	Совершенствование	Министерство	2014-2018	Наличие приказа

	персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы общего образования	образования и науки Самарской области		министерства образования и науки Самарской области о внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 05.10.2006 N 52-од "Об утверждении Положения об Именном образовательном чеке на повышение квалификации работника образования"
4.5.	Повышение квалификации и переподготовка педагогических и руководящих работников образовательных организаций, реализующих программы общего образования	Министерство образования и науки Самарской области, государственные образовательные организации дополнительного профессионального образования и высшего образования Самарской области (по согласованию), образовательные организации, реализующие программы общего образования (по согласованию)	2014-2018	Удельный вес численности педагогических и руководящих работников образовательных организаций, реализующих программы общего образования, прошедших переподготовку или повышение квалификации, в общей численности педагогических и руководящих работников данных организаций
4.6.	Разработка комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	Министерство образования и науки Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию)	2014-2015	Удельный вес численности обучающихся, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей численности обучающихся
4.7.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда	Министерство образования и науки Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области с	2014-2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных

	вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов	участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию)		(муниципальных) образовательных организаций общего образования Самарской области к среднемесячной заработной плате в Самарской области. Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
4.8.	Оптимизация численности педагогических работников, педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций общего образования Самарской области с учётом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Министерство образования и науки Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2014-2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций общего образования Самарской области к среднемесячной заработной плате в Самарской области
N п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации, годы	Показатель
Обеспечение доступности качественного образования				
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования	Министерство образования и науки Самарской области	2014	Удельный вес государственных (муниципальных) образовательных организаций общего образования, в которых оценка деятельности самих образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на

				основании показателей эффективности деятельности, в общей численности государственных (муниципальных) образовательных организаций общего образования - 100 процентов
5.1.	Разработка и принятие положения о региональной системе оценки качества общего образования	Министерство образования и науки Самарской области	2014	Наличие нормативного правового акта, утверждающего положение о региональной системе оценки качества общего образования
5.2.	Разработка показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) образовательных организаций общего образования и совершенствование показателей эффективности деятельности руководителей и основных категорий работников данных образовательных организаций	Министерство образования и науки Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2014	Наличие нормативных правовых актов, утверждающих показатели эффективности деятельности государственных (муниципальных) образовательных организаций общего образования, руководителей и основных категорий работников данных образовательных организаций
6.	Разработка и внедрение механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	Министерство образования и науки Самарской области	2014-2018	Соотношение ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах с худшими результатами. Измеряется как отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на один предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на один

				предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ
6.1.	Разработка и принятие региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	Министерство образования и науки Самарской области	2014	Наличие нормативного правового акта, утверждающего региональную программу поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях
6.2.	Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с результатами ЕГЭ остальных школ региона	Министерство образования и науки Самарской области	2014-2018	Наличие аналитического отчета по результатам мониторинга и сравнительного анализа результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с результатами ЕГЭ остальных школ региона
6.3.	Обеспечение поддержки сельских малокомплектных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Самарской области, и приравненных к таковым	Министерство образования и науки Самарской области	2014-2018	Наличие приказа министерства образования и науки Самарской области, утверждающего перечень сельских малокомплектных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Самарской области, и приравненных к таковым
7.	Создание условий для получения общего образования лицами с ограниченными возможностями здоровья	Министерство образования и науки Самарской области	2014-2018	Доля общеобразовательных организаций, осуществляющих дистанционное обучение, в общей численности общеобразовательных организаций
7.1.	Участие в реализации	Министерство	2014-2015	Доля

	государственной программы Самарской области "Доступная среда в Самарской области" на 2014-2015 годы, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 27.11.2013 N 671	образования и науки Самарской области		общеобразовательных школ Самарской области, в которых будут созданы условия, обеспечивающие совместное обучение инвалидов и детей, не имеющих нарушений развития, составит 20 процентов
7.2.	Организация дистанционного образования детей-инвалидов	Министерство образования и науки Самарской области	2014-2018	Доля общеобразовательных организаций, осуществляющих дистанционное обучение, в общей численности общеобразовательных организаций
8.	Оптимизация сети общеобразовательных организаций	Министерство образования и науки Самарской области	2014-2018	Количество реорганизованных (ликвидированных) общеобразовательных организаций
Введение эффективного контракта в общем образовании				
9.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования	Министерство образования и науки Самарской области, министерство управления финансами Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2014-2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций общего образования Самарской области к среднемесячной заработной плате в Самарской области; удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей образовательных организаций общего образования Самарской области
9.1.	Разработка и апробация	Министерство образования и науки	2014	Наличие методических рекомендаций по

	региональных моделей эффективного контракта в общем образовании	Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)		введению в действие апробированной модели эффективного контракта в образовательных организациях, реализующих программы общего образования, включающих методику расчета размеров оплаты труда и критерии оценки деятельности различных категорий персонала образовательных организаций, реализующих программы общего образования
9.2.	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в общем образовании	Министерство образования и науки Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2015-2016	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций общего образования Самарской области к среднемесячной заработной плате в Самарской области; удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей образовательных организаций общего образования Самарской области
9.3.	Планирование дополнительных расходов бюджета Самарской области на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций	Министерство образования и науки Самарской области, министерство управления финансами Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по	2014-2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций общего

	Самарской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	согласованию)		образования Самарской области к среднемесячной заработной плате в Самарской области
9.4.	Приведение нормативных актов общеобразовательных организаций, регламентирующих режим работы педагогических работников, в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников"	Министерство образования и науки Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию), образовательные организации, реализующие программы общего образования (по согласованию)	2014	Наличие нормативных актов общеобразовательных организаций, регламентирующих режим работы педагогических работников, приведенных в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников"
9.5.	Социальная поддержка выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, обучающихся по педагогическим специальностям	Министерство образования и науки Самарской области	2014-2018	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей образовательных организаций общего образования Самарской области
10.	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями	Министерство образования и науки Самарской области, органы местного самоуправления в	2014-2018	Организация разработки и внедрения механизмов заключения эффективного контракта с руководителями

	образовательных организаций общего образования, в том числе проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с типовой формой трудового договора	Самарской области (по согласованию)		образовательных организаций общего образования Наличие заключенных трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с типовой формой трудового договора
11.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	Министерство образования и науки Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2014-2018	Организация информационного и мониторингового сопровождения введения эффективного контракта
11.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Министерство образования и науки Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2014-2018	Организация информационного сопровождения мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации, по введению эффективного контракта
11.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенность населения качеством общего образования, в том числе выявление	Министерство образования и науки Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2015, 2017	Наличие аналитического отчета по результатам проведения мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенность населения качеством

	лучших практик			общего образования
11.3.	Совершенствование действующей модели аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Министерство образования и науки Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию)	2014-2018	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования Самарской области к средней заработной плате в регионе
11.4.	Проведение аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Министерство образования и науки Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию)	2014-2018	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
1.	Соотношение ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах с худшими результатами. Измеряется как отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на один предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на один предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами	раз	1,91	1,85	1,8	1,75	1,7	1,65	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ

	ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ								
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей образовательных организаций общего образования	процентов	20,2	20,5	20,7	21	21,2	21,5	Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 21,5 процента в общей численности учителей образовательных организаций
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций общего образования Самарской области к среднемесячной заработной плате в Самарской области	процентов	105	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования Самарской области составит не менее 100 процентов от средней заработной платы в Самарской области
4.	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	процентов		60	100	100	100	100	К 2015 году в 100 процентах муниципальных образований оценка деятельности организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников будет осуществляться на основании показателей эффективности деятельности
5.	Удельный вес численности педагогических и руководящих	процентов	24,8	34	34	34	34	34	С 2014 года ежегодно не менее 33,33 процента педагогических

	работников образовательных организаций, реализующих программы общего образования, прошедших переподготовку или повышение квалификации, в общей численности педагогических и руководящих работников данных организаций								работников образовательных организаций, реализующих программы общего образования, будут проходить повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку
6.	Доля общеобразовательных организаций, осуществляющих дистанционное обучение	процентов	15,6	16,1	16,6	17,1	17,6	18	К 2018 году доля общеобразовательных организаций, осуществляющих дистанционное обучение, будет составлять не менее 18 процентов в общей численности общеобразовательных организаций
7.	Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ	балл	38,1	38,3	38,5	38,7	38,9	40	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя: разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в

предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя:

реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом Российской Федерации от 03.04.2012;

оптимизацию сети образовательных организаций дополнительного образования детей.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование действующей модели аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим их переводом на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 75 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, финансируемыми за счет бюджетных средств.

Не менее 16 тысяч детей и подростков будут охвачены общественными проектами, реализуемыми с использованием медиатехнологий, направленными на просвещение и воспитание.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	тыс. человек	365,080	370,511	377,349	386,487	398,246	409,462	424,295
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тыс. человек	6,205	6,199	6,217	6,224	6,321	6,378	6,478
Доля педагогических работников, реализующих программы	процентов	43,1	41,6	41,8	42	42,3	42,5	43

дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория								
Количество реорганизованных (ликвидированных) образовательных организаций дополнительного образования детей	единиц	1			1		1	1
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников в образовательных организациях дополнительного образования детей	процентов	43,1	43,1	39,6	39,6	39,6	39,6	39,6
Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в образовательных организациях дополнительного образования детей	процентов	40	37	36,7	36,1	35,3	35,2	34,7

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации, годы	Показатель
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного	Министерство образования и науки Самарской	2014-2018	Охват детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет

	образования детей	области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)		программами дополнительного образования; удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
1.1.	Разработка и принятие областной и муниципальных программ (проектов) развития дополнительного образования детей	Министерство образования и науки Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2014	Наличие нормативных правовых актов, утверждающих областную и муниципальные программы (проекты) развития дополнительного образования детей
1.2.	Реализация областной и муниципальных программ (проектов) развития дополнительного образования детей	Министерство образования и науки Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2014-2018	Наличие отчетов о реализации областной и муниципальных программ (проектов) развития дополнительного образования детей по итогам календарного года
1.3.	Мониторинг и оценка эффективности реализации органами местного самоуправления программ (проектов) развития дополнительного образования детей	Министерство образования и науки Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2014-2018	Наличие аналитических отчетов об эффективности реализации органами местного самоуправления программ (проектов) развития дополнительного образования детей
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей. Приведение условий	Министерство образования и науки Самарской области, министерство спорта Самарской области,	2014-2015	Доля детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в

	<p>организации дополнительного образования детей в соответствии с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных правовых актов)</p>	<p>министерство культуры Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)</p>		<p>общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет Удельный вес государственных (муниципальных) образовательных организаций дополнительного образования детей, в которых условия организации дополнительного образования детей приведены в соответствии с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса</p>
3.	<p>Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе принятие необходимых нормативных правовых актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления в Самарской области</p>	<p>Министерство образования и науки Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)</p>	2014-2018	<p>Доля детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, реализуемыми с использованием ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет. Наличие нормативного правового акта, регулирующего механизм использования ресурсов негосударственного</p>

				сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей
4.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей, в том числе разработка (совершенствование) показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей и показателей эффективности деятельности руководителей и основных категорий работников данных образовательных организаций	Министерство образования и науки Самарской области, министерство спорта Самарской области, министерство культуры Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2014-2018	Удельный вес государственных (муниципальных) образовательных организаций дополнительного образования детей, в которых оценка их деятельности, а также оценка деятельности руководителей и основных категорий работников данных образовательных организаций осуществляются на основании показателей эффективности деятельности. Наличие нормативного правового акта, утверждающего показатели эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей и показатели эффективности деятельности руководителей и основных категорий работников данных образовательных организаций
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
5.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной	Министерство образования и науки Самарской области, министерство	2014-2018	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования,

	Президентом Российской Федерации 03.04.2012	культуры Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)		участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
6.	Оптимизация сети образовательных организаций дополнительного образования детей	Министерство образования и науки Самарской области, министерство спорта Самарской области, министерство культуры Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2014-2018	Количество реорганизованных (ликвидированных) образовательных организаций дополнительного образования детей
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей	Министерство образования и науки Самарской области, министерство спорта Самарской области, министерство культуры Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2014-2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей Самарской области к среднемесячной заработной плате учителей в Самарской области
7.1.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта с педагогическими работниками государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей	Министерство образования и науки Самарской области, министерство спорта Самарской области, министерство культуры Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области	2014	Наличие методических рекомендаций по введению в действие моделей эффективного контракта с педагогическими работниками государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, включающих методику

		(по согласованию)		расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей
7.2.	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта с педагогическими работниками государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей	Министерство образования и науки Самарской области, министерство спорта Самарской области, министерство культуры Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2015-2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей Самарской области к среднемесячной заработной плате учителей в Самарской области
7.3.	Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дополнительного образования детей	Министерство образования и науки Самарской области, министерство спорта Самарской области, министерство культуры Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2014-2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей Самарской области к среднемесячной заработной плате учителей в Самарской области
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями государственных (муниципальных) образовательных организаций дополнительного образования детей, в том числе проведение работы	Министерство образования и науки Самарской области, министерство спорта Самарской области, министерство культуры Самарской области, органы местного	2014-2018	Наличие разработанных и внедренных механизмов эффективного контракта с руководителями государственных (муниципальных) образовательных организаций

	по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой трудового договора	самоуправления в Самарской области (по согласованию)		дополнительного образования детей. Наличие заключенных трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой трудового договора
9.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	Министерство образования и науки Самарской области, министерство спорта Самарской области, министерство культуры Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2014-2018	Удельный вес численности педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы дополнительного образования, прошедших переподготовку и (или) повышение квалификации, в общей численности педагогических и руководящих работников данных организаций
9.1.	Организация и проведение курсов повышения квалификации и (или) переподготовки руководителей и педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дополнительного образования детей	Министерство образования и науки Самарской области, министерство спорта Самарской области, министерство культуры Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2014-2018	Удельный вес численности педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы дополнительного образования, прошедших переподготовку и (или)

				повышение квалификации, в общей численности педагогических и руководящих работников данных организаций
9.2.	Совершенствование действующей модели аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Министерство образования и науки Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области с участием руководителей организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2014-2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей Самарской области к среднемесячной заработной плате учителей в Самарской области
9.3.	Проведение аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Министерство образования и науки Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области с участием руководителей организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2014-2018	Доля педагогических работников, реализующих программы дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория
9.4.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации	Министерство образования и науки Самарской области, министерство спорта Самарской области, министерство культуры Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2014-2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей Самарской области к среднемесячной заработной плате учителей в Самарской области

	не более 40 процентов			
9.5.	Оптимизация численности педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей Самарской области с учётом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Министерство образования и науки Самарской области, министерство спорта Самарской области, министерство культуры Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2014-2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей Самарской области к среднемесячной заработной плате учителей в Самарской области
10.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в сфере дополнительного образования детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Министерство образования и науки Самарской области, министерство спорта Самарской области, министерство культуры Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2014-2018	Проведение мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по вопросу введения эффективного контракта в сфере дополнительного образования детей

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
1.	Доля детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	процентов	78,5	78,5	78,5	78,5	78,5	78,5	Не менее 75 процентов детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования

2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	процентов	39,5	39,7	40	42,5	44	46	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Самарской области	процентов	70,9	80	85	90	100	100	Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов по отношению к среднемесячной заработной плате учителей в Самарской области
4.	Удельный вес муниципальных образований Самарской области, в которых оценка деятельности государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	процентов	0	60	100	100	100	100	К 2015 году во всех муниципальных образованиях Самарской области оценка деятельности государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников будет осуществляться на основании показателей эффективности деятельности
5.	Доля детей и молодежи в	процентов	4,4	4,4	4,4	4,5	4,5	4,5	К 2017 году доля детей и молодежи в

	возрасте от 5 до 18 лет, охваченных программами дополнительного образования, реализуемыми с использованием ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в								возрасте от 5 до 18 лет, охваченных программами дополнительного образования, реализуемыми с использованием ресурсов негосударственного сек-
	предоставлении услуг дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет								тора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, будет составлять не менее 4,5 процента в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет
6.	Удельный вес численности педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы дополнительного образования, прошедших переподготовку и (или) повышение квалификации, в общей численности педагогических и руководящих работников данных организаций	процент тов	23,5	34	34	34	34	34	С 2014 года ежегодно не менее 33,33 процента педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы дополнительного образования, будут проходить повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку
7.	Численность детей в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на	человек	59,8	60,7	62,1	63,0	64,2	65,5	Улучшение значения показателя произойдет за счет

одного педагогического работника									интенсификации труда педагогических работников
----------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

IV. Изменения в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

мониторинг оценки деятельности образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

реализацию региональной программы модернизации профессионального образования;

создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций;

нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования;

оптимизация сети образовательных организаций среднего профессионального образования.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

формирование новых принципов распределения государственного задания на программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, включая реализацию новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе);

создание условий для получения среднего профессионального образования и профессионального обучения лицами с ограниченными возможностями здоровья;

развитие системы среднего профессионального образования в части мероприятий, предусматривающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях.

Введение эффективного контракта в систему профессионального обучения и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта в образовательных организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

функционирование сетей образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;

создание 6 многофункциональных центров прикладных квалификаций;

обновление кадрового состава образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает увеличение доли выпускников образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, трудоустраивающихся по полученной специальности.

Введение эффективного контракта в систему профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников и мастеров производственного обучения образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, составит не менее 100 процентов от среднемесячной заработной платы по Самарской области.

3. Основные количественные характеристики системы профессионального обучения и среднего профессионального образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность молодежи в возрасте от 15 до 21 года	тыс. человек	233,850	217,637	203,720	195,860	188,910	187,361	189,881
Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования (в соответствии с государственной программой Российской Федерации "Развитие образования" на 2013-2020 годы, утвержденной постановлением Правительства	тыс. человек	60,99	53,412	53,246	53,15	53,1	53	52,9

Российской Федерации от 15.04.2014 N 295)								
Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования в расчете на одного работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения	человек	14,8	14,8	14,8	14,9	15	15,1	15,2
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования	процент ов	55,9	52,0	40,8	40,8	40,8	40,8	40,8
Доля педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая	процент ов	62,6	61,2	61,6	62	62,4	62,5	62,8

категория								
Число реорганизованных образовательных программ	единиц	10	12	9	7	6	4	3
Количество реорганизованных (ликвидированных) образовательных организаций среднего профессионального образования	единиц	2	1	1				
Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в образовательных организациях среднего профессионального образования	процент ов	45,7	40,7	40,7	40,5	40,3	40	40

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации, годы	Показатель
Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности				
1.	Мониторинг оценки деятельности образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Министерство образования и науки Самарской области, министерство культуры Самарской области, министерство сельского хозяйства и	2014-2017	Удельный вес численности выпускников очной формы обучения подведомственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности

		продовольствия Самарской области, министерство здравоохранения Самарской области		(профессии), в общей численности выпускников очной формы обучения данных образовательных организаций
1.1	Разработка и утверждение плана мероприятий по оптимизации сети подведомственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Министерство образования и науки Самарской области, министерство культуры Самарской области, министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области, министерство здравоохранения Самарской области	2014	Наличие плана мероприятий по оптимизации сети подведомственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования
1.2	Реализация плана мероприятий по оптимизации сети подведомственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Министерство образования и науки Самарской области, министерство культуры Самарской области, министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области, министерство здравоохранения Самарской области	2014-2017	Количество реорганизованных (ликвидированных) образовательных организаций среднего профессионального образования
2.	Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций	Министерство образования и науки Самарской области	2014-2018	Количество многофункциональных центров прикладных квалификаций на базе подведомственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и

				среднего профессионального образования
2.1	Создание многофункциональных центров прикладных квалификаций	Министерство образования и науки Самарской области	2014-2015	Количество многофункциональных центров прикладных квалификаций на базе подведомственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования
2.2	Организация и проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций	Министерство образования и науки Самарской области	2015-2018	Наличие аналитической справки о работе многофункциональных центров прикладных квалификаций
3.	Нормативно-правовое и методическое обеспечение и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования	Министерство образования и науки Самарской области	2014	Наличие нормативно-правовой базы и методических рекомендаций, обеспечивающих развитие сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования
3.1	Разработка и принятие региональных нормативных правовых документов, обеспечивающих внедрение сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования	Министерство образования и науки Самарской области	2014	Наличие региональных нормативных правовых документов, обеспечивающих внедрение сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования
3.2	Разработка и принятие нормативных правовых документов, обеспечивающих	Министерство образования и науки Самарской области, министерства труда, занятости	2014	Наличие региональных нормативных правовых документов, обеспечивающих создание и функционирование центров сертификации профессиональных квалификаций

	создание и функционирование центров сертификации профессиональных квалификаций с участием работодателей	и миграционной политики Самарской области		с участием работодателей
Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования				
4.	Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в том числе разработка (совершенствование) показателей эффективности деятельности подведомственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, а также показателей эффективности деятельности руководителей и основных категорий работников данных образовательных организаций	Министерство образования и науки Самарской области, министерство культуры Самарской области, министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области, министерство здравоохранения Самарской области	2014-2018	Реализация системы оценки деятельности подведомственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, а также руководителей и основных категорий работников данных образовательных организаций Наличие показателей эффективности деятельности подведомственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, а также показателей эффективности деятельности руководителей и основных категорий работников данных образовательных организаций
5.	Кадровое обеспечение системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в том числе подготовка, повышение квалификации и (или)	Министерство образования и науки Самарской области, министерство культуры Самарской области, министерство сельского хозяйства и	2014-2018	Удельный вес численности педагогических работников подведомственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей

	переподготовка педагогических работников подведомственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	продовольствия Самарской области, министерство здравоохранения Самарской области		численности педагогических работников данных образовательных организаций Наличие обновленных программ повышения квалификации и (или) переподготовки педагогических работников подведомственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования
6.	Формирование новых принципов распределения государственного задания на программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в том числе реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе)	Министерство образования и науки Самарской области, министерство культуры Самарской области, министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области, министерство здравоохранения Самарской области	2014-2016	Удельный вес численности выпускников очной формы обучения подведомственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников очной формы обучения данных образовательных организаций
7.	Создание условий для получения профессионального обучения и среднего профессионального образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе реализация государственной программы Самарской области "Доступная среда в Самарской области" на 2014-2015 годы, утвержденной	Министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области, министерство образования и науки Самарской области, министерство культуры Самарской области, министерство сельского	2014-2015	Доля подведомственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, здания которых приспособлены для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья Информация о ходе реализации государственной программы Самарской области "Доступная среда в Самарской области" на 2014-2015 годы, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 27.11.2013 N 671, за отчетный год

	постановлением Правительства Самарской области от 27.11.2013 N 671	хозяйства и продовольствия Самарской области, министерство здравоохранения Самарской области		
8.	Поддержка студентов, обучающихся по профессиям и специальностям, соответствующим приоритетному в экономическом развитии Самарской области авиационно-космиче скому комплексу	Министерство образования и науки Самарской области	2014-2018	Осуществление поддержки студентов, обучающихся по профессиям и специальностям, соответствующим приоритетному в экономическом развитии Самарской области авиационно-космическому комплексу
8.1	Осуществление дополнительных выплат к назначаемой стипендии студентам, обучающимся по профессиям и специальностям, соответствующим приоритетному в экономическом развитии Самарской области авиационно-космиче скому комплексу	Министерство образования и науки Самарской области	2014-2018	Дополнительные выплаты к стипендии студентам, обучающимся по профессиям и специальностям, соответствующим приоритетному в экономическом развитии Самарской области авиационно-космическому комплексу
8.2	Осуществление выплат областных премий имени Козлова обучающимся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования Самарской области в соответствии с	Министерство образования и науки Самарской области	2014-2018	Выплата областных премий имени Козлова обучающимся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования Самарской области в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 09.10.2009 N 540 "Об учреждении и порядке присуждения областной премии имени Козлова для обучающихся в профессиональных образовательных организациях и

	<p>постановлением Правительства Самарской области от 09.10.2009 N 540 "Об учреждении и порядке присуждения областной премии имени Козлова для обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, ведущих аэрокосмические изыскания, на территории Самарской области"</p>			<p>образовательных организациях высшего образования, ведущих аэрокосмические изыскания, на территории Самарской области"</p>
8.3	<p>Разработка плана мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях</p>	<p>Министерство образования и науки Самарской области, министерство культуры Самарской области, министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области, министерство здравоохранения Самарской области</p>	2014	<p>Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения</p>
<p>Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>				
9.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с преподавателями и мастерами производственного</p>	<p>Министерство образования и науки Самарской области, министерство культуры Самарской области,</p>	2014-2018	<p>Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения подведомственных профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате в Самарской области</p>

	обучения подведомственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области, министерство здравоохранения Самарской области		
9.1	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в подведомственных образовательных организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, включающих методику расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала	Министерство образования и науки Самарской области, министерство культуры Самарской области, министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области, министерство здравоохранения Самарской области	2014	Наличие методических рекомендаций по введению в действие моделей эффективного контракта в подведомственных образовательных организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, включающих методику расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала
9.2	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в подведомственных образовательных организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Министерство образования и науки Самарской области, министерство культуры Самарской области, министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области, министерство здравоохранения Самарской области	2015-2018	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения подведомственных профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате в Самарской области
9.3	Планирование дополнительных	Министерство образования и	2014-2018	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей

	расходов бюджета Самарской области на повышение оплаты труда преподавателей и мастеров производственного обучения подведомственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	науки Самарской области, министерство культуры Самарской области, министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области, министерство здравоохранения Самарской области, министерство управления финансами Самарской области		и мастеров производственного обучения подведомственных профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате в Самарской области
10.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями подведомственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в том числе проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями подведомственных образовательных организаций,	Министерство образования и науки Самарской области, министерство культуры Самарской области, министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области, министерство здравоохранения Самарской области	2014-2018	Реализация системы оценки деятельности руководителей подведомственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования Наличие заключенных трудовых договоров с руководителями подведомственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в соответствии с типовой формой трудового договора

	реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в соответствии с типовой формой трудового договора			
11.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	Министерство образования и науки Самарской области, министерство культуры Самарской области, министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области, министерство здравоохранения Самарской области	2014-2018	Проведение мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по вопросу введения эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования
11.1.	Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по вопросу введения эффективного контракта в подведомственных образовательных организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых	Министерство образования и науки Самарской области, министерство культуры Самарской области, министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области, министерство здравоохранения Самарской области	2014-2018	Проведение мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по вопросу введения эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования

	коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и совещаний)			
11.2.	Мониторинг влияния введения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в том числе выявление лучших практик введения эффективного контракта	Министерство образования и науки Самарской области, министерство культуры Самарской области, министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области, министерство здравоохранения Самарской области	2015, 2017	Наличие аналитического отчета о результатах проведения мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг в подведомственных организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, и удовлетворенность населения качеством профессионального образования
11.3.	Совершенствование действующей модели аттестации преподавателей и мастеров производственного обучения подведомственных профессиональных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	Министерство образования и науки Самарской области, министерство культуры Самарской области, министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области, министерство здравоохранения Самарской области с участием руководителей профессиональных образовательных организаций (по согласованию)	2014-2018	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения подведомственных профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате в Самарской области

11.4.	Проведение аттестации преподавателей и мастеров производственного обучения подведомственных профессиональных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	Министерство образования и науки Самарской области, министерство культуры Самарской области, министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области, министерство здравоохранения Самарской области совместно с руководителями профессиональных образовательных организаций (по согласованию)	2014-2018	Доля преподавателей и мастеров производственного обучения подведомственных профессиональных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
11.5.	Оптимизация расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов	Министерство образования и науки Самарской области, министерство культуры Самарской области, министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области, министерство здравоохранения Самарской области	2014-2018	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования
11.6.	Оптимизация численности преподавателей и мастеров производственного обучения	Министерство образования и науки Самарской области, министерство культуры	2014-2018	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения подведомственных профессиональных образовательных организаций к

подведомственных профессиональных образовательных организаций с учётом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Самарской области, министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области, министерство здравоохранения Самарской области		средней заработной плате в Самарской области
---	--	--	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
1.	Количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего общего образования	единиц		1	2	4	5	6	Созданы и функционируют 6 многофункциональных центров прикладных квалификаций
2.	Удельный вес численности выпускников очной формы обучения подведомственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования,	процент	51,80	52,00	52,50	53,00	53,50	55,00	Не менее 55 процентов выпускников очной формы обучения подведомственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования,

	трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников очной формы обучения данных образовательных организаций								будут трудоустраиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
3.	Наличие показателей эффективности деятельности подведомственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, а также показателей эффективности деятельности руководителей и основных категорий работников данных образовательных организаций	наличие/отсутствии	наличие	наличие	наличие	наличие	наличие	наличие	Во всех подведомственных образовательных организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, реализуется система оценки деятельности данных образовательных организаций, а также их руководителей и основных категорий работников
4.	Отношение среднемесячной заработной	процентом	90,40	85,00	90,00	95,00	100,00	100,00	К 2018 году отношение среднемесячно

	платы преподавателей и мастеров производственного обучения подведомственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в Самарской области								й заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения подведомственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в Самарской области составит 100 процентов
5.	Доля образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, здания которых приспособлены для обучения лиц с ограниченными и возможностями и здоровья	процент в	6,80	12,90	23,75	26,00	26,00	26,00	Увеличение к 2018 году доли образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, здания которых приспособлены для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья
6.	Удельный вес численности педагогически	процент в	25,00	33,00	33,00	33,00	33,00	33,00	С 2014 года ежегодно не менее 33

	х работников подведомственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников данных образовательных организаций								процентов педагогических работников подведомственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, будут проходить повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку
7.	Охват населения в возрасте от 25 до 65 лет программами дополнительного профессионального образования (повышение квалификации и (или) профессиональная переподготовка)	процент в	44,20	44,00	44,00	44,00	44,00	44,00	Охват населения программами дополнительного профессионального образования сохранится на высоком уровне

V. Изменения в сфере высшего образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному

контракту

1. Основные направления

Совершенствование структуры и сети образовательных организаций высшего образования включает в себя:

оценку результатов ежегодного мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования;

разработку, утверждение и реализацию программы оптимизации деятельности региональных образовательных организаций высшего образования в случае отнесения их к числу образовательных организаций, имеющих признаки неэффективности;

создание университетского комплекса.

Поддержка талантливой молодежи включает в себя развитие системы финансовой поддержки талантливой молодежи на конкурсной основе.

Инструменты оценки качества и образовательной политики в сфере высшего образования включают в себя:

переход на новые принципы распределения контрольных цифр приема граждан, обучающихся за счет средств областного и местных бюджетов;

совершенствование системы нормативного подушевого финансирования региональных вузов.

Развитие кадрового потенциала высшего образования включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками региональных вузов;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями региональных вузов в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг организаций и эффективностью деятельности руководителей данных организаций;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

проведение аттестации научно-педагогических работников образовательных организаций высшего образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Повысится уровень мотивации научных и научно-педагогических кадров в рамках перехода к эффективному контракту, будут реализованы новые финансово-экономические механизмы, обеспечивающие конкуренцию и повышение качества высшего образования.

Повысится уровень удовлетворенности работодателей в высококвалифицированных кадрах.

Повысится творческая, научная и публикационная активность студентов и молодых ученых Самарской области.

3. Основные количественные характеристики системы высшего образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность	человек	38999	360806	33267	308378	285705	269596	256338

молодежи в возрасте от 17 до 25 лет		3		9				
Число образовательных организаций высшего образования и их филиалов, имеющих признаки неэффективной деятельности	единиц	0	0	0	0	0	0	0
Численность обучающихся по программам высшего образования в региональных вузах	тыс. человек	2,630	2,604	2,560	2,480	2,320	2,115	2,035
В том числе приведенный контингент		1,434	1,243	1,217	1,115	1,102	1,095	1,062
Численность профессорско-преподавательского состава региональных вузов	человек	193	166	158	141	139	134	128
Численность обучающихся по программам высшего образования во всех вузах Самарской области по очной форме	тыс. человек	65,954	63,155	60,800	56,590	53,040	50,930	49,500
Численность студентов, обучающихся по программам высшего образования (бакалавриат, специалитет, магистратура), в расчете на одного сотрудника профессорско-преподавательского состава региональных вузов Самарской области	человек	7,5	7,6	7,7	7,9	8,0	8,2	8,3
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников высшего	процент ов	59,0	56,0	55,5	55,0	54,0	52,0	50,0

образования								
Доля научно-педагогических работников, с которыми заключен эффективный контракт, в общей численности научно-педагогических работников	процент ов		50,0	60,0	70,0	80,0	90,0	100,0
Доля научно-педагогических работников, прошедших процедуру аттестации	процент ов			60,0	70,0	80,0	90,0	100,0
Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем фонде оплаты труда образовательных организаций высшего образования Самарской области	процент ов	45,0	41,4	40,7	40,3	40,1	40,0	40,0

Мероприятия

по повышению эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации, годы	Показатель
Совершенствование структуры и сети организаций высшего образования				
1.	Приведение образовательных программ и условий организации образовательного процесса региональных вузов в соответствие с модернизированными требованиями к лицензированию и аккредитации образовательных	Министерство образования и науки Самарской области, региональные вузы (по согласованию), администрация городского округа Самара и мэрия городского округа Тольятти (по согласованию)	2014-2015	Соответствие образовательных программ и условий организации образовательного процесса региональных вузов модернизированным требованиям к лицензированию и аккредитации образовательных программ

	программ			
2.	Создание университетского комплекса с современной инфраструктурой	Министерство образования и науки Самарской области	2015-2018	Завершение мероприятий по созданию университетского комплекса с современной инфраструктурой
Совершенствование структуры образовательных программ				
3.	Внедрение образовательных программ прикладного бакалавриата в региональных вузах	Региональные вузы (по согласованию)	2015-2018	Удельный вес численности обучающихся по программам прикладного бакалавриата в общей численности обучающихся по программам высшего образования в региональных вузах
4.	Приведение образовательных программ подготовки магистров в региональных вузах в соответствие с требованиями Министерства образования и науки Российской Федерации	Региональные вузы (по согласованию)	2014-2015	Соответствие образовательных программ подготовки магистров в региональных вузах требованиям Министерства образования и науки Российской Федерации
Поддержка талантливой молодежи				
5.	Обеспечение системы финансовой поддержки талантливой молодежи на конкурсной основе	Министерство образования и науки Самарской области	2014-2018	Удельный вес победителей и лауреатов областных премий и стипендий в общей численности студентов образовательных организаций высшего образования, обучающихся по очной форме Общий объем средств областного бюджета, направляемый на поддержку талантливой молодежи
5.1	Выплата стипендий Губернатора	Министерство образования и науки	2014-2018	Число студентов, получивших

	Самарской области студентам вузов области в соответствии с постановлением Губернатора Самарской области от 29.10.2003 N 414 "Об учреждении стипендии Губернатора Самарской области студентам вузов области"	Самарской области		стипендию Губернатора Самарской области в соответствии с постановлением Губернатора Самарской области от 29.10.2003 N 414 "Об учреждении стипендии Губернатора Самарской области студентам вузов области"
5.2	Выплата областных стипендий имени П.В. Алабина студентам вузов Самарской области в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 21.06.2006 N 68 "Об утверждении Положения о порядке назначения областной стипендии имени П.В. Алабина студентам высших учебных заведений Самарской области"	Министерство образования и науки Самарской области	2014-2018	Число студентов, получивших областную стипендию имени П.В. Алабина в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 21.06.2006 N 68 "Об утверждении Положения о порядке назначения областной стипендии имени П. В. Алабина студентам высших учебных заведений Самарской области"
5.3	Выплаты областных премий имени Козлова обучающимся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования Самарской области в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 09.10.2009 N 540 "Об учреждении и порядке присуждения областной премии"	Министерство образования и науки Самарской области	2014-2018	Число обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования Самарской области, получивших областную премию имени Козлова в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 09.10.2009 N 540 "Об учреждении и порядке присуждения"

	имени Козлова для обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, ведущих аэрокосмические изыскания, на территории Самарской области"			областной премии имени Козлова для обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, ведущих аэрокосмические изыскания, на территории Самарской области"
5.4	Проведение областного конкурса "Молодой учёный" в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 15.08.2007 N 137 "О выплатах студентам, аспирантам и молодым ученым, ведущим активную научно-исследовательскую работу"	Министерство образования и науки Самарской области	2014-2018	Число молодых ученых - победителей областного конкурса "Молодой учёный" в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 15.08.2007 N 137 "О выплатах студентам, аспирантам и молодым ученым, ведущим активную научно-исследовательскую работу"
5.5	Выплаты премий Губернатора Самарской области студентам образовательных организаций высшего образования в соответствии с постановлением Губернатора Самарской области от 10.06.2013 N 140 "Об учреждении премий Губернатора Самарской области обучающимся образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального и	Министерство образования и науки Самарской области	2014-2018	Число студентов образовательных учреждений профессионального образования, достигших значительных результатов в учебной, научной, общественной, культурной и спортивной деятельности, получивших премию Губернатора Самарской области в соответствии с постановлением N 140

	высшего профессионального образования в Самарской области, достигшим значительных результатов в учебной, научной, общественной, культурной и спортивной деятельности" (далее - постановление N 140)			
Инструменты оценки качества и образовательной политики в сфере высшего образования				
6.	Создание системы оценки качества подготовки бакалавров в региональных вузах	Министерство образования и науки Самарской области	2014-2018	Удельный вес численности лиц, принятых на обучение по программам прикладного бакалавриата, в общей численности принятых на обучение по программам высшего образования - бакалавриата
6.1	Пилотная апробация модели, организационной схемы, инструментария для проведения оценки качества подготовки бакалавров в региональных вузах	Министерство образования и науки Самарской области, региональные вузы (по согласованию), администрация городского округа Самара и мэрия городского округа Тольятти (по согласованию)	2014-2016	Наличие аналитического отчета об итогах пилотной апробации модели, организационной схемы, инструментария для проведения оценки качества подготовки бакалавров в региональных вузах
6.2	Введение системы оценки качества подготовки бакалавров в региональных вузах в штатный режим	Министерство образования и науки Самарской области, региональные вузы (по согласованию), администрация городского округа Самара и мэрия городского округа Тольятти (по согласованию)	2017-2018	Введение системы оценки качества подготовки бакалавров в региональных вузах в штатный режим
7.	Переход на новые принципы распределения	Министерство образования и науки Самарской области,	2014-2018	Осуществление перехода на новые принципы

	контрольных цифр приема граждан на обучение по образовательным программам высшего образования за счет средств областного (местного) бюджета в региональных вузах	администрация городского округа Самара и мэрия городского округа Тольятти (по согласованию)		распределения контрольных цифр приема граждан на обучение по образовательным программам высшего образования в региональных вузах
7.1	Реализация новых принципов распределения контрольных цифр приема граждан на обучение по образовательным программам высшего образования за счет средств областного (местного) бюджета в региональных вузах	Министерство образования и науки Самарской области, администрация городского округа Самара и мэрия городского округа Тольятти (по согласованию)	2015-2018	Внедрение новых принципов распределения контрольных цифр приема граждан на обучение по образовательным программам высшего образования за счет средств областного (местного) бюджета в региональных вузах
8.	Совершенствование методики расчета финансового обеспечения государственного (муниципального) задания на реализацию образовательных услуг высшего образования с учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава в региональных вузах	Министерство образования и науки Самарской области, администрация городского округа Самара и мэрия городского округа Тольятти (по согласованию)	2014-2018	Наличие приказа министерства образования и науки Самарской области, нормативных правовых актов администрации городского округа Самара и мэрии городского округа Тольятти, утверждающих методику расчета финансового обеспечения государственного (муниципального) задания на реализацию образовательных услуг высшего образования с учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава в региональных вузах
Развитие кадрового потенциала высшего профессионального образования				
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного	Министерство образования и науки Самарской области,	2014-2018	Отношение средней заработной платы профессорско-препода

	контракта с научно-педагогическими работниками региональных вузов	администрация городского округа Самара и мэрия городского округа Тольятти (по согласованию), региональные вузы (по согласованию)		вательского состава региональных вузов к средней заработной плате в Самарской области Удельный вес численности профессорско-преподавательского состава региональных вузов в возрасте до 35 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава региональных вузов Самарской области
9.1	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в региональных вузах	Министерство образования и науки Самарской области, администрация городского округа Самара и мэрия городского округа Тольятти (по согласованию), региональные вузы (по согласованию)	2014	Наличие методических рекомендаций по введению в действие апробированных моделей эффективного контракта в региональных вузах
9.2	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в региональных вузах	Министерство образования и науки Самарской области, администрация городского округа Самара и мэрия городского округа Тольятти (по согласованию), региональные вузы (по согласованию)	2015-2018	Отношение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава в региональных вузах к средней заработной плате в Самарской области Удельный вес численности профессорско-преподавательского состава региональных вузов в возрасте до 35 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава данных вузов
9.3	Планирование дополнительных расходов бюджета Самарской области, местных бюджетов	Министерство образования и науки Самарской области, министерство управления	2014-2018	Отношение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава региональных вузов к

	<p>городского округа Самара и городского округа Тольятти на повышение оплаты труда профессорско-преподавательского состава в региональных вузах в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики". Внесение изменений в нормативные правовые акты, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в региональных вузах в целях обеспечения заявленного уровня оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"</p>	<p>финансами Самарской области, администрация городского округа Самара и мэрия городского округа Тольятти (по согласованию)</p>		<p>средней заработной плате в Самарской области</p>
10.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями региональных вузов, в том числе проведение работы по заключению трудовых</p>	<p>Министерство образования и науки Самарской области, администрация городского округа Самара и мэрия городского округа Тольятти (по согласованию)</p>	2014-2018	<p>Наличие разработанных и внедренных механизмов эффективного контракта с руководителями региональных вузов Заключение трудовых</p>

	договоров с руководителями региональных вузов в соответствии с типовой формой трудового договора			договоров с руководителями региональных вузов в соответствии с типовой формой трудового договора
11.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта в региональных вузах	Министерство образования и науки Самарской области, администрация городского округа Самара и мэрия городского округа Тольятти (по согласованию)	2014-2018	Организация информационного и мониторингового сопровождения введения эффективного контракта в региональных вузах
11.1.	Информационное сопровождение мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации, по вопросу введения эффективного контракта в региональных вузах	Министерство образования и науки Самарской области, администрация городского округа Самара и мэрия городского округа Тольятти (по согласованию)	2014-2018	Проведение мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по вопросу введения эффективного контракта в региональных вузах (организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе, публикации в средствах массовой информации)
11.2.	Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг в региональных вузах и представление аналитического отчета о результатах внедрения	Министерство образования и науки Самарской области, администрация городского округа Самара и мэрия городского округа Тольятти (по согласованию)	2015-2017	Представление аналитического отчета в Министерство образования и науки Российской Федерации о результатах мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг в региональных вузах

	эффективного контракта в Министерство образования и науки Российской Федерации			
12.	Проведение аттестации научно-педагогических работников региональных организаций высшего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Министерство образования и науки Самарской области, администрация городского округа Самара и мэрия городского округа Тольятти (по согласованию)	2014-2018	Доля научно-педагогических работников региональных вузов, прошедших процедуру аттестации в соответствующем году
13.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов	Министерство образования и науки Самарской области, администрация городского округа Самара и мэрия городского округа Тольятти (по согласованию)	2014-2018	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников региональных организаций высшего образования Численность студентов, обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в расчёте на одного работника профессорско-преподавательского состава
14.	Оптимизация численности профессорско-преподавательского состава региональных вузов с учётом увеличения производительности	Министерство образования и науки Самарской области	2014-2018	Отношение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава региональных вузов к средней заработной плате в Самарской

	труда и проводимых институциональных изменений			области Численность студентов, обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в расчёте на одного работника профессорско-преподавательского состава
--	--	--	--	--

4. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
1.	Отношение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава региональных вузов к средней заработной плате в Самарской области	процентов	91	125	133	150	200	200	К 2020 году средняя заработная плата профессорско-преподавательского состава региональных вузов будет в два раза превышать среднюю заработную плату в Самарской области
2.	Удельный вес победителей и лауреатов областных премий и стипендий в общей численности студентов образовательных организаций высшего образования, обучающихся по очной форме	процентов	1,23	1,31	1,39	1,45	1,51	1,56	Не менее 1,5 процента студентов образовательных организаций высшего образования, обучающихся по очной форме, будут победителями и лауреатами областных премий и стипендий
3.	Общий объем средств областного	млн. рубле	15,1	15,1	15,1	15,1	15,1	15,1	Стимулирование научно-исследовател

	бюджета, направленный на поддержку талантливой молодежи	й							ьской деятельности талантливой молодежи
4.	Удельный вес численности обучающихся по программам прикладного бакалавриата в региональных вузах в общей численности обучающихся по программам высшего образования в региональных вузах	процент			1	1	2	2	Обеспечение в региональных вузах подготовки специалистов, владеющих наряду с фундаментальными знаниями в определенной предметной области квалификацией для работы со сложными технологиями
5.	Удельный вес публикаций региональных вузов в общем числе публикаций в мировых научных журналах, индексируемых в базе данных "Сеть науки" (Web of Science)	процент				0,00 01	0,00 02	0,00 03	Повышение конкурентоспособности региональных вузов на международном рынке образования
6.	Доля выпускников бакалавриата региональных вузов, принявших участие в сдаче федерального экзамена бакалавров, в общей численности выпускников бакалавриата	процент	0,0	0,0	10, 0	15,0	20,0	25,0	Обеспечение качества подготовки специалистов
7.	Удельный вес численности профессорско-преподавательского состава региональных вузов в возрасте до 35 лет в общей численности	процент	24,6	25,0	25, 0	25,0	25,0	25,0	К 2018 году удельный вес численности профессорско-преподавательского состава подведомственного вуза в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 14

профессорско-преподавательского состава региональных вузов									процентов от общей численности профессорско-преподавательского состава подведомственного вуза
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

VI. Мероприятия по повышению эффективности и качества работ в сфере науки и технологий

1. Основные направления

Создание опережающего научно-технического задела в Самарской области по приоритетным направлениям развития науки и технологий посредством развития фундаментальных и прикладных научных исследований, а также исследований в области гуманитарных наук включает в себя развитие системы финансирования фундаментальных и прикладных научных исследований на конкурсной основе.

Внедрение механизма эффективного контракта в региональных вузах с научными сотрудниками 2 включает в себя проведение мероприятий по аттестации научных сотрудников с дальнейшим их переводом на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

В результате реализации мероприятий по повышению эффективности и качества работ в сфере науки и технологий предусматривается:

повышение творческой, изобретательской и публикационной активности сотрудников региональных вузов Самарской области;

повышение материального благосостояния сотрудников региональных вузов Самарской области (увеличение заработной платы) и увеличение финансирования приобретения оборудования и расходных материалов для проведения научных исследований за счет участия в выполнении научных проектов.

3. Основные количественные характеристики сферы науки и технологий

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность работников, выполняющих научные исследования и разработки	Штатных единиц	18	18	18	18	18	18	18
Численность исследователей	Штатных единиц	18	18	18	18	18	18	18
Удельный вес машин и оборудования в возрасте до 5 лет в общей стоимости машин и оборудования, выполняющих научные исследования и разработки	процентов	69,0	69,2	70,0	70,0	70,0	72,5	75,0

Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников высшего образования	процентов	59,0	56,0	55,5	55,0	54,0	52,0	50,0
Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем фонде оплаты труда образовательных организаций высшего образования	процентов	45,0	41,4	40,7	40,3	40,1	40,0	40,0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере науки и технологий

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации, годы	Показатель
Создание опережающего научно-технического задела в Самарской области по приоритетным направлениям развития науки и технологий посредством развития фундаментальных и прикладных научных исследований, а также исследований в области гуманитарных наук				
1.	Развитие системы финансирования фундаментальных и прикладных научных исследований, а также исследований в области гуманитарных наук на конкурсной основе	Министерство образования и науки Самарской области, образовательные организации высшего образования Самарской области (по согласованию)	2014-2018	Количество поступивших на конкурсы научно-исследовательских работ и проектов Общий объем средств областного бюджета, направляемый на финансирование научно-исследовательских работ и проектов
1.1.	Организация проведения конкурса на предоставление Губернских премий в области науки и техники	Министерство образования и науки Самарской области, образовательные организации высшего образования Самарской области (по согласованию)	2014-2018	Проведение конкурса на предоставление Губернских премий в области науки и техники
1.2.	Организация проведения конкурса на предоставление	Министерство образования и	2014-2018	Проведение конкурса на предоставление

	Губернских грантов (субсидий) в области науки и техники	науки Самарской области, образовательные организации высшего образования Самарской области (по согласованию)		Губернских грантов (субсидий) в области науки и техники
1.3.	Организация проведения регионального конкурса проектов фундаментальных научных исследований, учрежденного Правительством Самарской области и Российским фондом фундаментальных научных исследований	Министерство образования и науки Самарской области, образовательные организации высшего образования Самарской области (по согласованию)	2014-2018	Проведение регионального конкурса проектов фундаментальных научных исследований
1.4.	Организация проведения регионального конкурса проектов в области гуманитарных наук "Волжские земли в истории и культуре России", учрежденного Правительством Самарской области совместно с Российским гуманитарным научным фондом	Министерство образования и науки Самарской области, образовательные организации высшего образования Самарской области (по согласованию)	2014-2018	Проведение регионального конкурса проектов в области гуманитарных наук "Волжские земли в истории и культуре России"
1.5.	Обеспечение функционирования Межвузовского международного центра образования и науки Самарской области	Министерство образования и науки Самарской области, образовательные организации высшего образования Самарской области (по согласованию)	2014-2018	Функционирование Межвузовского международного центра образования и науки Самарской области
1.6.	Создание и поддержка деятельности межвузовской региональной научной электронной библиотеки	Министерство образования и науки Самарской	2014-2018	Функционирование межвузовской региональной научной электронной

		области, образовательные организации высшего образования Самарской области (по согласованию)		библиотеки
2. Внедрение механизма эффективного контракта с научными сотрудниками				
2.1.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с научными сотрудниками региональных вузов	Министерство образования и науки Самарской области, администрация городского округа Самара (по согласованию)	2014-2018	Отношение средней заработной платы научных сотрудников региональных вузов Самарской области к средней заработной плате в Самарской области
2.1.1.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта с научными сотрудниками региональных вузов	Министерство образования и науки Самарской области, администрация городского округа Самара (по согласованию)	2014	Наличие методических рекомендаций по введению в действие апробированных моделей эффективного контракта в региональных вузах
2.1.2.	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в региональных вузах	Министерство образования и науки Самарской области, администрация городского округа Самара (по согласованию)	2015-2016	Отношение средней заработной платы научных сотрудников региональных вузов к средней заработной плате в Самарской области
2.1.3.	Планирование дополнительных расходов областного бюджета и бюджета городского округа Самара на повышение оплаты труда научных сотрудников в региональных вузах в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по	Министерство образования и науки Самарской области, министерство управления финансами Самарской области, администрация	2014-2018	Отношение средней заработной платы научных сотрудников региональных вузов к средней заработной плате в Самарской области

	реализации государственной социальной политики"	городского округа Самара (по согласованию)		
2.2.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта с научными сотрудниками региональных вузов	Министерство образования и науки Самарской области, администрация городского округа Самара (по согласованию)	2014-2018	Организация информационного и мониторингового сопровождения введения эффективного контракта с научными сотрудниками региональных вузов
2.2.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта с научными сотрудниками региональных вузов (организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Министерство образования и науки Самарской области, администрация городского округа Самара (по согласованию)	2014-2018	Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта с научными сотрудниками региональных вузов
2.2.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на эффективность деятельности региональных вузов в части повышения эффективности и качества работ в сфере науки и технологий	Министерство образования и науки Самарской области	2015, 2017	Подготовка аналитического отчета по результатам проведения мониторинга влияния эффективного контракта на эффективность деятельности региональных вузов в части повышения эффективности и качества работ в сфере науки и технологий
2.2.3.	Проведение мероприятий по аттестации научных сотрудников региональных вузов с дальнейшим их переводом на эффективный контракт	Министерство образования и науки Самарской области, администрация городского округа Самара (по	2014-2018	Отношение средней заработной платы научных сотрудников региональных вузов к средней заработной плате в Самарской области

согласованию)

5. Показатели повышения эффективности и качества работ в сфере науки и технологий

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
1.	Количество поступивших на конкурсы научно-исследовательских работ и проектов	единиц	198	198	200	200	202	203	Не менее 200 научно-исследовательских работ и проектов будет представляться сотрудниками вузов и научных организаций на конкурсы Повышение творческой, изобретательской и публикационной активности сотрудников вузов
2.	Общий объем средств областного бюджета, направляемый на финансирование научно-исследовательских работ и проектов	млн. рублей	26,4	29,1	29,1	29,1	29,1	29,1	Стимулирование научно-исследовательской деятельности сотрудников вузов и финансирование приобретения оборудования и расходных материалов для проведения научных исследований за счет участия в выполнении научных проектов
3.	Отношение средней заработной платы научных сотрудников региональных вузов к средней заработной плате в Самарской области	процент ов	121,0	135,7	143,0	158,0	200,0	200,0	Обеспечение соответствия оплаты труда научных сотрудников региональных вузов качеству выполняемой ими работы посредством введения

									эффективного контракта
4.	Доля научных сотрудников региональных вузов, с которыми заключен эффективный контракт, в общей численности научных сотрудников региональных вузов	процент ов		50,0	70,0	80,0	90,0	100, 0	Повысится уровень мотивации научных сотрудников, будут реализованы новые финансово-экономические механизмы, обеспечивающие конкуренцию и повышение эффективности научной деятельности

VII. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Совершенствование деятельности в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, включает в себя:

организацию коррекционно-реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишёнными родительских прав, для обеспечения возможности формирования либо восстановления позитивных отношений между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (образовательных организациях, организациях здравоохранения, организациях, оказывающих социальные услуги, в которые помещены под надзор дети, оставшиеся без попечения родителей), а также в учреждениях социального обслуживания семьи и детей Самарской области (социально-реабилитационных центрах для несовершеннолетних, социальных приютах для детей и подростков, центрах помощи детям, оставшимся без попечения родителей, центрах социальной помощи семье и детям, реабилитационных центрах для детей и подростков с ограниченными возможностями, центрах диагностики и консультирования, комплексных центрах социального обслуживания населения, центрах социально-педагогической помощи детям, центрах по организации отдыха и оздоровления детей, социальных гостиницах) (далее - организации для детей-сирот);

реформирование организаций для детей-сирот в целях создания для детей, которых не удастся устроить в семью, учреждений с малой наполняемостью и близкими к семейным условиям проживания и воспитания, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

постинтернатную адаптацию выпускников организаций для детей-сирот.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на совершенствование деятельности в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, предусматривает:
 снижение численности детей-сирот, обучающихся в организациях для детей-сирот;
 модернизацию деятельности организаций для детей-сирот;
 повышение квалификации педагогических работников организаций для детей-сирот.

3. Основные количественные характеристики сферы защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность педагогических работников организаций для детей-сирот	тыс. человек	1,852	1,916	1,916	1,916	1,916	1,916	1,916
Численность детей-сирот, обучающихся в организациях для детей-сирот	тыс. человек	1,504	1,336	1,307	1,270	1,250	1,220	1,200
Численность детей-сирот, обучающихся в организациях для детей-сирот, в расчёте на педагогического работника организаций для детей-сирот	человек	0,812	1,434	1,466	1,509	1,533	1,571	1,597

ГАРАНТ:

Нумерация подразделов приводится в соответствии с источником

1. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации, годы	Показатели
Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг				
1.	Профилактика социального сиротства, организация коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев	Министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области,	2014-2018	Численность детей-сирот, обучающихся в организациях для детей-сирот

	утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи	министерство образования и науки Самарской области, организации для детей-сирот (по согласованию)		
2.	Реформирование организаций для детей-сирот в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот	Министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области, организации для детей-сирот (по согласованию)	2014-2018	Численность детей-сирот, обучающихся в организациях для детей-сирот
3.	Разработка и реализация планов мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников организаций для детей-сирот	Министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области, министерство образования и науки Самарской области, организации для детей-сирот (по согласованию)	2014-2018	Численность детей-сирот, обучающихся в организациях для детей-сирот
4.	Установление приемлемого норматива численности работников органов опеки и попечительства	Министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области	2014-2018	Численность детей-сирот, обучающихся в организациях для детей-сирот
5.	Разработка и применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимых для исполнения ими должностных обязанностей	Министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области	2014-2018	Численность детей-сирот, обучающихся в организациях для детей-сирот
6.	Разработка и внедрение	Министерство	2014-2018	Численность

	дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства	социально-демографической и семейной политики Самарской области		детей-сирот, обучающихся в организациях для детей-сирот
--	--	---	--	---

2. Показатель повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленный на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесённый с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций для детей-сирот к средней заработной плате в Самарской области	процентов	71	90	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников организаций для детей-сирот будет соответствовать средней заработной плате в Самарской области, повысится качество кадрового состава организаций для детей-сирот

VIII. Достижение показателей средней заработной платы педагогических работников по федеральным государственным образовательным организациям, расположенным в Самарской области, за 2013 год

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год
1.	Численность педагогических работников федеральных государственных образовательных организаций, расположенных в Самарской области	человек	6698
1.1.	Численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций		279
1.2.	Численность педагогических работников организаций общего образования		51
1.3.	Численность преподавателей и мастеров производственного обучения организаций среднего профессионального образования		35
1.4.	Численность профессорско-преподавательского состава организаций высшего образования		5841
1.5.	Численность научных сотрудников организаций высшего образования		492

2.	Достижение показателей средней заработной платы педагогических работников федеральных государственных образовательных организаций, расположенных в Самарской области:	процентов	
2.1.	Отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в сфере общего образования в Самарской области		89,2
2.2.	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Самарской области		109,6
2.3.	Отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате в Самарской области		86,7
2.4.	Отношение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава организаций высшего профессионального образования к средней заработной плате в Самарской области		157,9
2.5.	Отношение средней заработной платы научных сотрудников организаций высшего образования к средней заработной плате в Самарской области		168,7