

Принято
Советом учреждения
ГБОУ школы-интерната № 4
г.о.Самара

Протокол № 2

от « 28 » 03 2016 г.

Утверждено
приказом директора
ГБОУ школы-интерната № 4 г.о.Самара

от « 04 » 03 2016 г. № 142-ср


Л.А.Милькина

**ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах из специальной части фонда оплаты труда**

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области «Школы - интерната №4 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья городского округа Самара»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности на одного обучающегося (воспитанника)», постановлением Правительства Самарской области от 30.10.2013 № 582 «О внесении изменений в отдельное постановление Правительства Самарской области», Постановлением Правительства Самарской области №917 от 31.12.2015г. и определяет компенсационные и иные выплаты из специальной части оплаты труда.

2. Положение предусматривает соблюдение единых принципов при установлении выплат специальной части фонда оплаты труда работникам школы - интерната за фактически отработанное время и определяет их виды, условия установления, порядок начисления и утверждения выплат.

3. Специальная часть фонда оплаты труда школы- интерната распределяется между различными категориями работников:

- на выплату директору школы
- на выплату заместителям директора
- на выплату педагогическим работникам школы- интерната (учитель, воспитатель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования)
- на выплату учебно-вспомогательному персоналу (заведующий библиотекой, секретарь-машинистка)
- на выплату медицинскому персоналу школы
- на выплату обслуживающему персоналу (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, слесарь-ремонтник, техник,, дворник, сторож, кладовщик, подсобный рабочий, кастелянша, машинист по стирке белья и ремонту одежды, водитель автомобиля, повар, шеф-повар, помощник воспитателя, главный бухгалтер, бухгалтер, инженер-программист)

4. К выплатам *компенсирующего характера* относятся:

- доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда,
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за выполнение работы различной квалификации;
- надбавка за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными

возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) в зависимости от степени продолжительности общения с обучающимися воспитанниками в течении всего дня пребывания ребенка в школе - 20% (директор, заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, заведующий библиотекой, врач, медицинская сестра учитель- дефектолог, педагог дополнительного образования учитель, воспитатель, помощник воспитателя)

5. К иным обязательным выплатам из *специальной части* фонда оплаты труда относятся:

- проверка тетрадей и письменных работ:
 - начальные классы - 30 рублей,
 - математика, русский язык - 30 рублей,
- заведование кабинетом, мастерской - 10 рублей,
- осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников:

1.дополнительные обязанности (осуществление контроля за выполнением функциональных обязанностей воспитателей в вечернее время, учителей в субботу) - 50 рублей,

2.руководство методическим объединением - 300 рублей,

3.за ведение архива - 300 рублей,

4.общественная работа - 50 рублей,

5.организация предпрофильной подготовки (тьютерство)- 20 рублей,

6.ведение табеля учета посещаемости обучающихся - 300 рублей,

7.организация игровой деятельности - 50 рублей,

8. организация функционирования игровых комнат - 30 рублей,

9.ведение внеклассной работы по физической культуре и спорту - 100 рублей.

II. Виды выплат специальной части фонда оплаты труда.

2.1 Работникам школы - интерната могут быть установлены следующие виды выплат специальной части фонда оплаты труда.:

- за результаты работы за месяц, четверть, квартал, полугодие, год.

2.2. Установление выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

2.3. При временном наличии вакансий в штатном расписании или незамещенных часов учебного плана данный объем средств учитывается в специальной части для совмещения, расширения зоны обслуживания и т.д.

2.4. Основанием для установления размера выплат специальной части фонда оплаты труда педагогическим работникам, заместителям директора, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу школы - интерната служат критерии оценки их деятельности, определенные в данном Положении п. I № 4,5..

2.5. Установленные выплаты специальной части фонда оплаты труда производятся одновременно с выплатой заработной платы на основании табеля учета рабочего времени.

III. Порядок выплат специальной части фонда оплаты труда

3.1. Выплаты специальной части фонда оплаты труда распределяются Советом учреждения школы- интерната по представлению директора.

3.2. Директор школы представляет в Совет учреждения аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для выплат специальной части фонда оплаты труда.

IV. Порядок выплат материальной помощи.

4.1. Работникам школы-интерната может быть выплачена материальная помощь за счет средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда.

4.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами,
- тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясения, пожара, наводнения, и других форс-мажорных обстоятельств),
- смерть близких родственников(родителей, супруга (супруги), детей).

4.3. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам школы-интерната материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

4.4. Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимает директор школы - интерната.

